

「介護職員等処遇改善加算」について

当法人の加算取得状況および、職場環境要件に対する具体的取組につきまして、以下のとおり公表します。

①加算算定状況

2026年8月現在

	事業所名	サービス名	介護職員等処遇改善加算
大阪市西淀川区	介護老人保健施設ユーアイ	介護老人保健施設	新加算Ⅰ口
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
		通所リハビリテーション	
		介護予防通所リハビリテーション	
大阪市大正区	介護付有料老人ホームスローライフおかじま	特定施設入居者生活介護	新加算Ⅰ口
		特定施設入居者生活介護(短期利用型)	
		介護予防特定施設入居者生活介護	
	デイサービスセンターおかじま	通所介護	新加算Ⅰ口
		通所型サービス(総合事業)	
大阪市西淀川区	ヘルパーステーションおかじま	訪問介護	新加算Ⅰ口
	ケアプランセンターおかじま	訪問型サービス(総合事業)	介護職員等処遇改善加算
		居宅介護支援	
	訪問看護ステーションほほえみ	訪問看護	介護職員等処遇改善加算
		介護予防訪問看護	
高槻市	介護老人保健施設ケーアイ	介護老人保健施設	新加算Ⅰ口
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
		通所リハビリテーション	
		介護予防通所リハビリテーション	
	高槻北地域包括支援センター	介護予防支援	介護職員等処遇改善加算
		介護予防ケアマネジメント	
	介護老人保健施設しんあい	介護老人保健施設	新加算Ⅰ口
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
		通所リハビリテーション	
	ヘルパーステーション愛仁会高槻	訪問介護	新加算Ⅰ口
		訪問型サービス(総合事業)	
	訪問看護ステーション愛仁会高槻	訪問看護	介護職員等処遇改善加算
		介護予防訪問看護	
	ケアプランセンター愛仁会高槻	居宅介護支援	介護職員等処遇改善加算
	しんあいケアプランセンター	居宅介護支援	介護職員等処遇改善加算
	ケアプランセンター ケーアイ	居宅介護支援	介護職員等処遇改善加算
	愛仁会リハビリテーション病院	訪問リハビリテーション	介護職員等処遇改善加算
		介護予防訪問リハビリテーション	
尼崎市	介護老人保健施設だいまつ	介護老人保健施設	新加算Ⅰ口
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
	尼崎だいまつ病院 通所リハビリテーション	通所リハビリテーション	新加算Ⅰ口
		介護予防通所リハビリテーション	
	尼崎だいまつ病院 訪問リハビリテーション	訪問リハビリテーション	介護職員等処遇改善加算
		介護予防訪問リハビリテーション	
	訪問看護ステーションだいまつ	訪問看護	介護職員等処遇改善加算
		介護予防訪問看護	
茨木市	介護老人保健施設ひまわり	訪問介護	新加算Ⅰ口
		訪問型サービス(総合事業)	
		居宅介護支援	
		介護老人保健施設	
		短期入所療養介護(老健)	
	介護老人保健施設ひまわり	介護予防短期入所療養介護(老健)	介護職員等処遇改善加算
		通所リハビリテーション	
		介護予防通所リハビリテーション	
吹田市	介護老人保健施設つくも	訪問リハビリテーション	新加算Ⅰ口
		介護予防訪問リハビリテーション	
		介護老人保健施設	
		短期入所療養介護(老健)	
		介護予防短期入所療養介護(老健)	
	つくもケアプランセンター	通所リハビリテーション	介護職員等処遇改善加算
		介護予防通所リハビリテーション	
	吹田市津雲台藤白台地域包括支援センター	居宅介護支援	介護職員等処遇改善加算
		介護予防支援	
江坂ケアプランセンター	江坂ケアプランセンター	介護予防ケアマネジメント	介護職員等処遇改善加算
		居宅介護支援	

②職場環境要件の取り組み及びその具体的な取組内容（法人全体での取組）

区分	職場環境要件	具体的な取り組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	・ ホームページに特設ページを設け、福利厚生、人材育成方針などを公表
	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	・ ホームページに採用ページを設置。入職時研修、介護職員キャリアラダー
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の 実績でも可）	・ 性別、経験を問わず幅広い採用活動 ・ 入職時健診、介護職員キャリアラダーによる人材育成
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	・ ③職場環境要件の取り組み及びその具体的な取組内容（各施設）参照
資質の向上やキャリア アップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	・ 介護職員キャリアラダー ・ ユニットリーダー研修 ・ 喀痰吸引研修、認知症介護基礎研修 など
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	・ 人事評価制度にスキル評価項目を採用している
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	・ 目標管理制度、定期面談
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	・ 産前・産後休暇 ・ 育児休暇 ・ 介護休暇制度
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	・ 短時間常勤職員規程
腰痛を含む心身の健康管理	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	・ 福利厚生制度として、総合福利厚生サービスの導入 ・ 外部カウンセリングサービス
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	・ 定期職員健康診断、特定業務従事者健診、ストレスチェック
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている	・ 委員会の設置 ・ 業務改善活動
	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している	・ 業務改善活動の発表、共有
	介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入	・ 介護記録ソフトの導入、館内Wi-Fiの整備
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	・ コミュニケーションツールMicrosoft Teamsの導入 ・ ミーティングの実施、ヒヤリハット事例の共有
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	・ ③職場環境要件の取り組み及びその具体的な取組内容（各施設）参照
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	・ 介護職員キャリアラダー

③職場環境要件の取り組み及びその具体的な取組内容（各施設で特色のある取組）

-入職促進に向けた取組-

職場環境要件	施設	具体的な取り組み
職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	介護老人保健施設ユーアイ	・ 中学校からの職業体験の受け入れ ・ 高校・専門学校・大学からの実習の受け入れ
	介護付有料老人ホームスローライフおかじま	・ 実務者研修受講者の施設体験実習の受け入れ、大正区多職種連携研修会、懇親会への参加 ・ 海外からの施設見学受け入れ ・ 実務者研修受講者の施設見学の受け入れ、海外からの施設見学受け入れ
	デイサービスセンターおかじま	
	ヘルパーステーションおかじま	
	介護老人保健施設ケーアイ	・ 職業体験の受入れ（地域の中学校） ・ 職場等体験の受入れ（大学生）
	介護老人保健施設しんあい	・ 高槻市内の就労支援センターからの就業者受入 ・ 学会や外部研修への参加、大学院への進学等、スキル向上や知識向上への積極的支援
	ヘルパーステーション愛仁会高槻	・ SNSでの情報発信 ・ 施設見学の実施 ・ パンフレット設置
	介護老人保健施設だいまつ	・ 年度計画に基づき、大学・専門学校・養成校から積極的に実習を受け入れている。また、「兵庫県福祉のしごと職場見学バスツアー」に申し込み、当施設での介護業務の魅力を積極的にアピールした。
	尼崎だいまつ病院 通所リハビリテーション	・ 尼崎だいまつ地区全体で養成校や専門学校からの積極的な実習受け入れに加え、今後はSNSの活用を強化し介護の魅力を広く発信
	ヘルパーステーションだいまつ	
	介護老人保健施設ひまわり	・ 職業体験学習の受入（1回/年） 6/18、19の2日間で茨木市立西中学校2年生（2～5名）を受入予定 ・ 介護等体験の受入（10月～11月頃予定）
	介護老人保健施設つくも	・ 地域とのつながりを重視し、入職促進及び職員のやりがい向上に向けた取組として、近隣学校との交流会開催、地域行事への参加・出展を実施している。 これにより介護職の魅力発信を行っている。

-やりがい働きがいの醸成-

職場環境要件	施設	具体的な取り組み
地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	介護老人保健施設ユーアイ	・年間行事における幼稚園児との交流 ・地域住民ボランティアによる演奏会等の実施
	介護付有料老人ホームスローライフおかじま	・「阪急スイーツ」移動販売誘致、社協共催「おやじカフェ」開催
	デイサービスセンターおかじま	
	ヘルパーステーションおかじま	
	介護老人保健施設ケアイ	・出前事業（地域の中学校）の実施 ・地元地域の祭りへ参加 ・定期的な健康フェスタの開催
	介護老人保健施設しんあい	・地域行事（祭り、自治体防災活動等）への積極的参加 ・地域の中学校（介護職員）、専門学校（看護職員）、大学（管理栄養士）からの実習生の積極的受入
	ヘルパーステーション愛仁会高槻	・地域包括ケア会議・多職種交流会への参加・パンフレットの配布 ・ヘルパー会議開催
	介護老人保健施設だいまつ	・地域のボランティアさんの協力を得て、定期的にコーラスやイベントを実施している。 また、地元や尼崎市主催の近隣でのイベントに病院と共同でブースを出し、地域住民との交流を図っている。
	尼崎だいまつ病院 通所リハビリテーション	・尼崎だいまつ病院で定期的実施している地域向けのほんまるセミナーや認知症マルシェなど、積極的に地域住民と交流する機会を今以上に増やす
	ヘルパーステーションだいまつ	
	介護老人保健施設ひまわり	・地域住民参加型の介護予防教室を開催（1～2回/年） 6/4に車椅子に関する勉強会を開催決定 ・茨木市主催の介護イベント（孫子老フェスタ）に参加（11月頃予定）
	介護老人保健施設つくも	・児童・生徒との交流行事や地域住民向けの認知症カフェ、介護予防教室等を実施し、世代間交流を通じて職員のモチベーション向上と地域貢献意識の醸成に努めている。