

TOTAL REHABILITATION

愛仁会グループ 募集案内

理学療法士
作業療法士
言語聴覚士



わたしたちと目指す
プロフェッショナル

患者さんの希望を紡ぐプロフェッショナルへ わたしたちとともに。

社会医療法人愛仁会は、昭和33年11月に医療法人として認可されて以来、60年以上にわたり地域に根ざした医療・保健・福祉活動を積極的にを行い、地域の信頼を得て成長してきた社会医療法人です。

トータルヘルスケアの実現を目指して

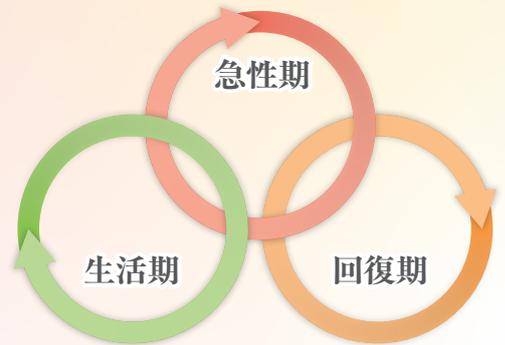
法人内には特色のある様々な病院・施設があり、継ぎ目のないトータルヘルスケアを提供しています。そのため法人内の連携を強化し、人材育成に努めています。一つの専門分野に閉じこもるのではなく、総合的・横断的に知識を深めていけるように、法人内での共同研修や勉強会も頻繁に行っています。また、外部の学会への参加も積極的に支援し、プロフェッショナルとして成長できる職場環境を提供しています。

愛仁会グループの療法士として目指すもの

愛仁会グループ各施設においては、その地域性や施設特性により療法士に求められる能力も多様化しています。そのため、専門職として充実したサービスを提供するためには、専門性の向上を目指した努力を常に必要とします。

施設の機能分化等により、患者・利用者における障がい像の縦断的経験が難しくなっていますが、愛仁会グループの療法士は、どの病期であっても、患者・利用者の障がい像を的確に判断し「活動」「参加」に繋がる適切な支援ができることを目指します。

Total Health Care



さまざまな病期・症状・疾患に対応し、包括的・的確なサービスを提供します。

兵庫県 宝塚市

- あいわクリニック
- 特別養護老人ホーム 宝塚あいわ苑
- Waiwaiコミュニティあいわ
- あいわ結愛ガーデン
- なかよし保育園・中筋児童館

宝塚 中山観音

兵庫県 明石市



明石医療センター

- 明石医療センター附属看護専門学校

大久保

JR 神戸線 (山陽線)

明石

三ノ宮

三宮

甲子園

西宮北口

大阪府 大阪市 兵庫県 尼崎市



尼崎だいもつ病院



千船病院

- カーム尼崎健診プラザ
- 介護老人保健施設ユーアイ
- ユーアイデイサービスセンター なごみ
- 介護付有料老人ホーム
- スローライフおかじま



介護老人保健施設
だいもつ



サービス付き高齢者向け住宅
レジリエンスだいもつ



千船病院附属
千船クリニック



井上病院附属診療所



井上診療所



介護老人保健施設
ひまわり



介護老人保健施設
つくも



ローズコミュニティ・
緑地



井上病院



高槻病院



愛仁会リハビリテーション病院



愛仁会しんあいクリニック



介護老人保健施設ケアイ

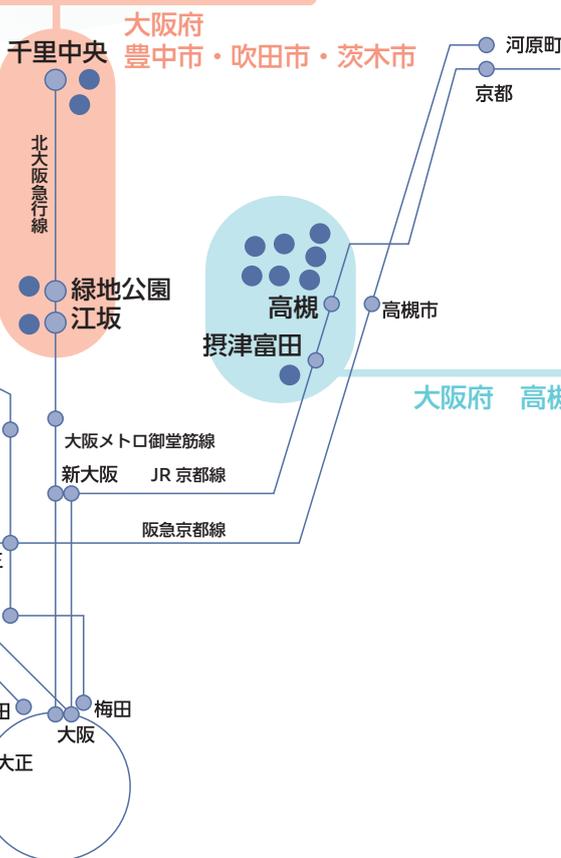


介護老人保健施設しんあい



愛仁会総合健康センター

- 高槻在宅サービスセンター
- 高槻北地域包括支援センター
- ケアハウスますみ・デイサービスますみ
- 愛仁会看護助産専門学校
- 高槻あいわ保育園



共に包括的リハビリテーションの推進を



愛仁会
リハビリテーション担当 理事
いせ 正裕

愛仁会グループは、大阪から兵庫にかけての地域医療・介護・保健・福祉活動を担っており、超急性期・急性期から回復期、生活期や慢性期・療養期にわたる「トータルヘルスケア」を提供できるよう、幅広い事業を展開しています。その中でも少子・超高齢社会が進む昨今、従来にも増してリハビリテーション医療の必要性・重要性が増してきています。

当グループのリハビリテーション部門は、関西でも有数の規模を擁しており、全ての病期でリハビリテーションを実施して、患者さんの早期快癒や、元の地域で安心して生活していただけるよう、チーム一丸となって質の高いリハビリテーション医療をめざしています。そのため、リハビリテーション専門職間の連携強化とともに、他職種や各地域の医療機関、介護・在宅施設との連携を推進しています。また地震などによる災害支援にも積極的に当たっており、さらにタイやベトナムでの海外事業も展開しています。

学術・技術支援としては、キャリアアップのための教育研修や研究を奨励しています。充実した「リハビリテーション部門教育ガイドライン」に基づいて、段階的にレベルアップしていくことができるとともに、Generalist/Specialistを軸とした人材育成を推進しています。またグループ内での症例検討会や学術大会を通して学術的視点の醸成を図り、さらに再生医療やロボティクスなどの新しい技術の導入や、他機関との共同研究にも積極的に取り組んで、リハビリテーション専門家としての資質・知識・技術の向上をバックアップしています。

さらにワーク・ライフ・バランスも重視しており、福利厚生充実とともに、家庭・育児と仕事の両面での充実にも力点を置いています。

当法人のリハビリテーション部門は、他職種のスタッフ通しが協力し合い、患者さん一人ひとりに向き合う姿勢が強みの一つと自負しております。ぜひとも愛仁会リハビリテーション部門の一員として、一緒に切磋琢磨して、さらなる高みを目指していきましょう。

働く環境を知る

理学療法士

PHYSICAL THERAPIST

その人らしさを取り戻すために。

PICK UP

理学療法士（愛仁会リハビリテーション病院）

様々な疾患に対応できる ジェネラリストを目指して

私は他法人の急性期病院を数年経験してから、急性期・回復期・生活期で様々な疾患に対応できる理学療法士（ジェネラリスト）になりたいと考え、そのハード面が整っている愛仁会グループへ入職しました。愛仁会グループは法人内共通の新人教育カリキュラムや研修が充実しており、面倒見の良い先輩のもと若手スタッフが生き生きとした明るい職場だなと感じています。法人内施設間においても比較的顔の見える関係性で、入退院される患者さんの情報共有も行いやすく、切れ目のない質の高い理学療法が提供できる環境であると感じています。



先輩の声 INTERVIEW

Q 各時期のお仕事の魅力や、理学療法士を目指す方へのメッセージをお願いします！

急性期



理学療法士 (高槻病院)

早期からの理学療法で患者さんを笑顔に！ 多職種との連携も多く貴重な経験に

急性期病院では、病気や怪我で治療中の患者さんに対して早期から理学療法を開始します。治療中のためリスク管理を徹底して行うことはとても重要です。患者さんが安全に理学療法をできるよう多職種と連携する場面が多く、非常に貴重な経験となります。患者さんからポジティブな発言や笑顔を拝見するとやりがいを感じます。

回復期



理学療法士 (愛仁会リハビリテーション病院)

患者さんが元気になっていく過程を 間近で感じられるのが魅力！

回復期の理学療法では治療や手術を経た患者さんが再びその人らしい生活へ戻れるよう、機能回復やADL動作の獲得を図り、社会参加を目指します。また患者さんが安心して在宅生活を送れるよう環境調整の提案や家族指導も積極的に行っています。日々の活動の中で患者さんが元気になっていく過程を間近で感じられることが回復期の魅力であり、また笑顔で元気に退院される姿を拝見したときはとても嬉しく感じます。

生活期



理学療法士 (尼崎だいもつ病院 在宅支援科)

患者さんが目標とする日常生活へ 再び活動する姿を見ると毎回やりがいを感じます

私たちは患者さんとその家族が住み慣れた場所でその人らしい生活を送って頂けるよう、訪問や通院での理学療法を提供しています。また、退院後「家事ができるようになりたい」「もう一度働きたい」等、目標とする日常生活は患者さん一人ひとり違う為、その方の生活や就労状況について親身になって聞き取る事が大切です。結果、担当した患者さんが地域や社会の一員として再び活動する姿を見て、毎回やりがいを感じています。

他部門からのメッセージ Comments by the others



看護師
(愛仁会リハビリテーション病院)

患者さんのADL、QOL向上に向けてICFを活用し、患者さんやご家族を多方面から捉えています。また入院時より多職種の専門性を発揮し、退院後の生活を見据えて医療チームで支援しています。



ケアマネジャー
(愛仁会高槻在宅サービスセンター)

私たちケアマネジャーは在宅生活を支える職種として、入院中より多職種と連携し、患者さんの希望される生活の実現に向けて調整させていただいております。安全に過ごせる環境やサービスを考える上で、リハビリテーションスタッフとの連携は重要になります。

働く環境を知る

作業療法士

OCCUPATIONAL THERAPIST



その人らしさを取り戻すために。

PICK UP

作業療法士（愛仁会リハビリテーション病院）

患者さんのこれからの生活を考え、 寄り添い後押しする

回復期病棟では患者さんのこれからの生活を考え、身体機能面や日常生活動作に対するアプローチだけではなくその方の役割や趣味に合わせたアプローチを考え、行っていきます。その為、患者さんに合わせた自助具や物品の作成、環境の工夫を考えられることも特徴ではないかと考えます。更に自宅環境に合わせて福祉用具や住宅改修なども一緒に考え、なるべく患者さんにとって大切にしている事がご自身で行えるよう寄り添い、後押しする介入を心がけています。



先輩の声 INTERVIEW

Q 各時期のお仕事の魅力や、
作業療法士を目指す方への
メッセージをお願いします！

急性期



作業療法士 (高槻病院)

**急性期ならではのリスク管理を徹底しながら、
患者さんとの関わりを大切にされた作業療法を実践！**

急性期ならではのリスク管理を徹底しながら患者さんと関わり作業療法を実施することが大切です。患者さんの急変にも対応できるよう知識や技術を身につける必要があります。そんな中、作業療法士としてやりがいを感じる時は患者さんやそのご家族からお礼の言葉をいただいた時や目標と一緒に達成されて喜んでいる姿を見られた時です。その時は今後もより多くの患者さんに貢献できるよう精進していきたいと思える瞬間です。

回復期



作業療法士 (尼崎だいもつ病院)

**患者さんとできた喜びを一緒に分かち合う
「その人らしさ」を引き出す作業療法を目指して**

回復期リハビリテーション病棟で働く中で患者さん一人一人の特性や生活スタイルに合わせた作業療法を行うことを大切にしています。目標に向かって作業療法を進めていく中で、患者さんの活動の幅が広がり、できなかったことができるようになっていく姿を見て、一緒に喜びを分かち合えた時にやりがいを感じます。「その人らしさ」を引き出せるような作業療法が提供できるようにこれからも精進していきたいです。

生活期



作業療法士 (尼崎だいもつ病院 在宅支援科)

**病前から趣味活動や仕事、家事等を再獲得!
患者さんからの報告にやりがいを感じます**

午前中は通院リハビリテーション、午後は訪問リハビリテーション業務を実施しています。通院リハビリテーション・訪問リハビリテーションともに自宅退院後の生活状況を聴取しながら患者さんの社会参加に向けた目標を設定し、作業療法を提供しています。患者さんが病前からの趣味活動や仕事、家事等を再獲得できた時や報告を受けた時は作業療法を実施して良かったとやりがいを感じ、僕自身もより頑張っていこうと感じます。

他部門からのメッセージ Comments by the others



医療ソーシャルワーカー
(尼崎だいもつ病院)

医療ソーシャルワーカーは患者さんやご家族の思いに寄り添い、生活上の困りごとを一緒に解決していくお仕事です。多職種で協力しながら患者さんの自立を支援しています。



看護助手
(愛仁会リハビリテーション病院)

病院の理念である『再びその人らしい生活に』を念頭にスタッフ全員が患者さんのADL・QOL向上に向けチーム医療を実践しています。私達看護助手は患者さんが入院生活を快適に過ごせるよう日常生活のサポートをしています。

働く環境を知る

言語聴覚士

Speech-Language-Hearing Therapist



その人らしさを取り戻すために。

PICK UP

言語聴覚士（愛仁会リハビリテーション病院）

相談できる環境や先輩がいるから 日々成長できる

入職した当初から臨床業務の悩みは尽きませんが、そのたび先輩や教育研修科への相談もでき、解決してこれました。また、研修や勉強会も充実しており、とても良い環境で仕事をさせていただいています。入職して3年目となり、自分が学ぶだけでなく、後輩をサポートする立場にもなってくるのでここで学んだこと、経験したことを還元していきたいと思います。しかし、まだまだ経験も浅く知識も不十分なので、日々自己研鑽にも努め、もっと成長していきたいです。



先輩の声 INTERVIEW

Q 各時期のお仕事の魅力や、
言語聴覚士を目指す方への
メッセージをお願いします！

急性期



言語聴覚士（高槻病院）

患者さんの毎日の小さな変化に感動！
食べれるように、話せるようになるなどの変化に感動します

新生児から成人まで幅広く、対象疾患も様々で多くの経験を積むことができます。入院直後で不安や自信を失くされている患者さんが多くおられるため前向きになれる声かけを心掛けています。口から一切食べることができなかった患者さんが少しずつ口から食べられるようになる、一言も話せなかった患者さんが話せるようになる、などの変化に感動する毎日です。その喜びを共有できることが日々のやりがいに繋がっています。

回復期



言語聴覚士（尼崎だいもつ病院）

患者さん自身が食事が行えるように
日々機能改善に向けて努力しています

回復期で働く言語聴覚士として、口から食事が食べられない患者さんが、少量の食べ物から嚥下訓練を行い、安全にご自身で食事が行えるようになった時にやりがいを感じます。今後も、患者さんの機能改善に携われるように日々努力をしていきたいと思えます。

生活期



言語聴覚士（愛仁会高槻在宅サービスセンター）

日常生活で直面する様々な不安や困りごとを解決し、
よりよい方向に向かえるようにお手伝いします

「コミュニケーションに不安を感じている」「会話が続かない」など、生活期では実際の生活場面でこそ直面される様々な不安や困り事に最前線で取り組み、道しるべとなることで希望を与え、より良い方向へ導いていくことができます。利用者さんが自身の生活を取り戻されていき笑顔が多くなっていく様子は私たちの喜びであり原動力です。

他部門からのメッセージ Comments by the others



臨床工学技士
（高槻病院）

臨床工学技士は、日々病棟で使用する各種医療機器や入院患者さんの人工呼吸器の保守・管理を行っています。療法士の方々が安全に医療機器を使用できるよう努めています。



管理栄養士
（愛仁会リハビリテーション病院）

リハビリテーションの効果を最大限に発揮できる栄養管理を目指し、運動の負荷量、摂食・嚥下障害の課題などをチームで共有し、食事・栄養の面から患者さんのサポートに努めています。

充実の教育研修制度

愛仁会グループリハビリテーション部門では、安全で質の高いリハビリテーション医療を提供できる療法士を育成するために、教育研修制度の充実に努めています。個々の成長段階に応じた教育研修を行っています。



臨床実践能力段階別到達目標

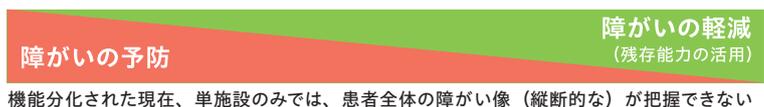
クリニカルラダー (理学療法士・作業療法士・言語聴覚士の能力開発)

クリニカルラダーとは、新人からキャリアを積み重ね、熟達する過程を示すものです。この段階づけに応じた教育・研修を行っています。



プロフェッショナルとして Generalist から Specialist へ

愛仁会グループリハビリテーション部門では、急性期・回復期・生活期の全てを経験し、患者・利用者の障がい像全体を把握し、幅広く対応できる療法士をGeneralistとし、リハビリテーション専門職として最初に目指すべき像として考えています。



専門職として「障がい」を診るためには、
専門職として一連の流れを経験することが重要



先輩からのメッセージ

Generalist



愛仁会リハビリテーション病院

Generalistとは分野を限定しない広範囲な知識・技術・経験を有する理学療法士を指します。私は急性期から回復期、生活期と経験したことで、病態管理から退院後の生活面を想定した明確な目標設定を立てることが得意となり、大変良い経験となっております。

Specialist



千船病院

Specialistとは、特定の分野において高度な知識・技術・経験を有する人を指します。私は、呼吸理学療法の分野を中心に日々臨床に取り組んでいます。カンファレンスや回診での他職種との連携や、臨床を通して日々研鑽に励んでいます。

教育・指導における内容

1. 集団研修
2. 技術・臨床姿勢の向上
3. 研修会の企画

を教育研修の軸として実施しています。



● 看護師と共同での移乗研修

● 集団研修 OFF-JT Off the Job Training

研修を通して知識レベルの向上を図るとともに、各年次や役割に応じた段階的なステップを支援します。

- | | |
|-----------|-----------|
| 1. 新入職員研修 | 4. リーダー研修 |
| 2. 二年次研修 | 5. 役職者研修 |
| 3. 三年次研修 | 6. 全体研修 |



● 入職時 新人研修
法人内のセラピストが参集しています



● 2年次症例報告会
エリアごとに少人数で行います



● BLS 研修
全職員を対象とし、急変時の対応を学びます

● 技術・臨床姿勢の向上 OJT On the Job Training

教育担当者が入院時の評価、各種カンファレンス、患者治療、訪問業務など実際の業務の中で、セラピストに対しリハビリテーション専門職として入院から退院までの業務が円滑に行えるように、専門性、チーム連携の取り方、接遇などについての指導を行います。



● 新人に対する動作介助指導



● 言語聴覚士による理学療法士（3年目）に対する吸引指導

Message 入職1年目の先輩からのメッセージ



理学療法士
(愛仁会リハビリテーション病院)

愛仁会では急性期、回復期、生活期の様々な方と関わることができ、各施設と直接連携しそれぞれの役割をより明確に学ぶことができます。また新人教育制度も整っており、教育研修科をはじめ、知識や経験豊富な先輩方が医療人として働く基礎を丁寧に指導して下さいます。新人職員ならではの悩みもありますが、優しい先輩方や切磋琢磨できる同期と共に充実した日々を過ごせています。



作業療法士
(尼崎だいもつ病院)

愛仁会では急性期・回復期・生活期に施設があり、様々な視点から患者さんに関わることができます。入職後は初めて経験することも多く悩むこともありますが、経験豊富な先輩方からご指導頂き、患者さんの望む生活が実現できるよう日々取り組んでいます。



言語聴覚士
(愛仁会リハビリテーション病院)

愛仁会は小児から成人と幅広い領域を担っており、急性期から生活期までの様々な病期を経験することができます。また、愛仁会は新人教育制度が非常に充実しています。研修の場で様々な知識や技術を得て、実際の臨床の場に活かしながら、より質の良い言語聴覚療法を患者さんに提供できるよう、日々尽力しています。

Message 新しく入職されるみなさんへ リハビリテーション専門医からのメッセージ



愛仁会リハビリテーション病院 副院長

磯山 浩孝先生

社会医療法人愛仁会は職員数6,000人を超える日本有数の医療法人です。リハビリテーション科専門医が10名以上在籍しているのも日本有数です。愛仁会では臨床や研究のための基礎を築けるだけでなく、組織の管理システムを学ぶことができ、それは社会生活全般に役立つでしょう。リハビリテーションの課題は「治療」としての認識が低く、副次的な介入と認識されているところです。医療が様々な疾病を克服していく将来において、老衰・衰弱を減らすリハビリテーションが「治療」の中心となるのは明らかです。愛仁会での経験はご自身の成長になり、それを発揮することが社会貢献になると思います。愛仁会の仲間として共に切磋琢磨しましょう。



高槻病院 リハビリテーションセンター長
リハビリテーション科 主任部長

樗 篤先生

高槻病院のリハビリテーションセンターではリハビリテーション科指導医1名を含め、総勢50名弱の理学療法士・作業療法士・言語聴覚士、看護師、事務職員が協働してリハビリテーションに従事しています。分時単位で変化する急性期患者さんの病態に的確に対応するため、主治医、リハ医との緊密な連携のみではなく病棟看護師の申し送りやカンファレンスにも積極的に参加しています。またNST、ICT、RST、褥瘡ケア、緩和ケア、摂食嚥下、精神科リエゾンチーム等のチーム医療メンバーとしてリハビリテーションの視点から活発な多職種連携を行っています。向上心、向学心に燃えた仲間
の輪にあなたも加わりませんか。



尼崎だいもつ病院 副院長
リハビリテーション科 主任部長

富岡 正雄先生

尼崎だいもつ病院は、開院10年の比較的新しい病院です。「住み慣れた地でいつまでも自分らしく生き活きと」という理念をもとに、地域に根ざした適切なリハビリテーション医療を提供することを心がけています。当院では、急性期、回復期、生活期とすべてのフェーズがそろい、さらに障がい者病棟もあり、いろいろな経験ができます。標準的な手法を基本にしつつ、ロボットリハビリテーションなど最新の機器も取り入れています。患者さんが良くなるのを見るのも嬉しいですが、若いスタッフが成長していくのも楽しみです。尼崎で自分らしく生き活きと働いてみませんか？



年間スケジュール

教育・研究への支援体制も充実

愛仁会グループは常にスタッフの教育・研究支援に力を注いできました。定期的な研修会や勉強会は質・量ともに豊富です。外部の学会・学術大会への演題発表・参加にも支援を惜しみません。またやりがいを生み出すためには、日々患者さんと心豊かにふれあい、スタッフ間の連携を通じてスキルアップできる環境が大切です。多様なコミュニケーションの場をつくり、若い皆さんが積極的に先輩や仲間たちと語り合えるよう、私たちは努めています。



施設での褒賞式ならびに懇親会

施設で活躍された方を褒賞しています。その後の懇親会で施設の仲間と楽しい交流を図っています。



4月 ● 法人合同入社式 新入職員研修開始

5月

6月

- PT 日本理学療法学術研修大会
- OT 近畿作業療法学会
- ST 日本言語聴覚学会
- 共通 日本訪問リハビリテーション協会学術大会
- 共通 全国デイ・ケア研究大会
- 共通 日本リハビリテーション医学会学術集会

7月

- 共通 日本病院学会

8月

9月

- ST 日本摂食嚥下リハビリテーション学会学術大会

10月

11月

- OT 日本作業療法学会
- 共通 リハビリテーション・ケア合同研究大会
- 共通 全国介護老人保健施設大会
- 共通 日本高次脳機能学会学術総会

12月

- 愛仁会グループ リハビリテーション部門学術大会

1月

2月

- 愛仁会学会
- PT 近畿理学療法学術大会
- 共通 回復期リハビリテーション病棟協会 研究大会

3月

- 新入職員 振り返り研修

しごとだけでなくプライベートも充実！

WLB ワーク・ライフ・バランス

仕事で力を発揮するには、プライベートの充実も必要不可欠です。

オフで仲間たちと
親睦を深める



インタビュー



休日や就業後に筋トレをしたり飲みに行ったりしながらリフレッシュしています。理学療法士は解剖学や運動学に精通する職業でもあるので自分の体を理解することも大事だと思います。仕事一辺倒にならずバランスを取りながら毎日楽しく過ごしています。

愛仁会リハビリテーション病院



休日は趣味のサイクリングに勤しみ、年に数回はヒルクライム大会に出場するなど休日の時間を有効に活用しリフレッシュを図っています。休日の過ごし方は様々かと思いますが、良い医療を提供するには心身ともに健康であることが大切だと考えています。

明石医療センター



休日は友人や院内スタッフと趣味を満喫しています。フットサルやハイキングなど体を動かすことでリフレッシュでき、他職種との関わりも多く仕事中のコミュニケーションも取りやすい環境です。また、趣味が患者さんとのコミュニケーションに繋がり、信頼関係の構築にも繋がっているように感じます。

高槻病院

福利厚生

職員共済会「親愛会」は、職員の福利厚生の充実をはかることを目的に立ちあげた組織です。職員やその家族は、さまざまな制度・サービスを受けることができます。

ベネフィットステーション

福利厚生サービス「ベネフィットステーション」に加入しています。旅行、レジャー、グルメ、ショッピングなど、さまざまな分野のサービスや施設を特別価格で利用できます。

会員制高級リゾートホテル「エクシブ」

リゾートトラスト株式会社が運営する会員制リゾートホテル「エクシブ」を利用できます。全国に施設を展開しており、年々利用する職員が増えています。

表彰制度

- 永年勤続表彰制度：勤続10年から35年まで、5年毎に対象者を表彰します。
- 各施設内褒賞制度：半期に一度、業績・勤務態度優秀者を表彰します。



子育ても仕事も
両方頑張れる環境が嬉しい

子育て支援

子育てしながら働ける環境です。

ワーク・ライフ・バランスを実現する働きやすい職場環境です。多様な業務形態があり、育児短時間勤務や介護休暇など、子育て中や介護が必要な職員にも働きやすい制度を導入しています。また、育児休業をはじめ産後パパ育休の取得を推進しております。



院内保育所

24時間365日利用が可能な院内保育所があります。病院のすぐそばに設置しておりますので、送り迎えの手間が少なく、安心して働くことができます。

施設により利用できる職種や条件が異なります。

8:30

保育園へ到着、
パパ・ママは仕事へ。

院内の保育園だから安心!
何かあってもすぐに
駆けつけることができます

16:30

仕事終わりにすぐに迎えに
行けるから送迎の負担軽減

愛仁会には、ママさんのみならず子育てに奮闘しているパパさんセラピストも多数在籍しています。結婚や出産といったライフイベントにより生活が変化しても、困ったときには助け合うことができる恵まれた環境に支えられ、子育てを楽しみながら仕事を続けることができます。



リクルートサイト

<https://www.aijinkai.or.jp/bosyu/>



愛仁会リハビリテーション病院と尼崎だいもつ病院はFacebookを利用しています。

Facebook内▶



Facebook内▶



愛仁会グループ リハビリテーション部門の公式Xもご覧ください。

X内▶

